POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE – PARITA' DI GENERE

CHI SIAMO

PARABOLIKA S.R.L. è una società di progettazione fondata nel 2010 dall'Ing. Andrea Conti.
Oggi, con un team di professionisti composto da architetti, ingegneri e designer, **PARABOLIKA S.R.L.** progetta soluzioni innovative per garantire la massima efficienza durante l'intero ciclo di vita di un immobile.

Dalla progettazione integrata di un nuovo edificio o di una riqualificazione immobiliare, fino alla progettazione della manutenzione edile ed impiantistica, i nostri progettisti approcciano le sfide della progettazione dalla ideazione, fino al facility management e global service ad uso del costruito, la progettazione di spazi e layout, impianti e confort ambientale, arredamento e allestimenti indoor e outdoor quali parchi e piscine.

Il target cliente ideale di **PARABOLIKA S.R.L.** è un'azienda che partecipa a gare di appalto del settore pubblico e privato sul territorio nazionale, o committenti che cercano un supporto tecnico per la definizione di capitolati e progetti di gara.

PRESENTAZIONE DELL'ORGANIZZAZIONE

Ragione sociale:	**Parabolika S.r.l.**
Indirizzo:	Viale Goffredo Mameli, 17 – Pesaro (PU) 61121 – Italia
Telefono:	(+39) 0721 371721
E-mail:	*info@parabolika.it*
Codice fiscale e Partita Iva:	02733280412

RIFERIMENTI NORMATIVI

UNI EN ISO 9001:2015 – UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 37001:2016 – UNI PDR 125:2022

ESCLUSIONI

a) 7.1.5.2 Riferibilità delle Misurazioni

b) 8.3 Progettazione: nonostante il punto non risulta applicato da **PARABOLIKA SRL**, viene comunque gestito dalla procedura **PI11 PROGETTAZIONE ED EROGAZIONE DEL SERVIZIO** in riferimento a:

- verifica del progetto;
- gestione di nuove revisioni del progetto con responsabilità di RSGI al ritiro ed alla sostituzione.

All'interno è definito il personale con le competenze per la verifica dell'adeguatezza del progetto.

POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE – PARITA' DI GENERE

MISSION

Affiancare le aziende per la crescita e il successo del proprio business con una progettazione innovativa degli strumenti commerciali da utilizzarsi nei settori pubblici e privati.

VISION

"Crediamo che una proposta commerciale innovativa e basata su specifici fondamenti e principi tecnici, possa dare un valore distintivo alle aziende nei mercati in cui operano. Crediamo che sia sempre necessario vivere con passione lo studio e ricerca di proposte migliorative distintive e tali da permettere ai clienti di essere più competitivi e primeggiare rispetto alla concorrenza. Crediamo nella profonda collaborazione incrociata delle nostre divisioni interne, che ci permettono di innovare la nostra offerta in un modo che altri non possono."

La Direzione Aziendale della **PARABOLIKA SRL** si propone, mettendo a disposizione risorse organizzative, strumentali ed economiche, di perseguire obiettivi di miglioramento.

PARABOLIKA SRL sostiene un ambiente di lavoro stimolante, inclusivo, rispettoso di ogni forma di diversità e partecipativo, ispirato a principi di correttezza, libertà e dignità nei rapporti professionali, privo di comportamenti – collettivi e individuali – discriminatori.

L'obiettivo è garantire che a tutte le persone qualificate, senza distinzione di sesso, siano offerte pari opportunità, attraverso l'inclusione e creare un ambiente di lavoro in cui ogni individuo viene rispettato e valorizzato e possa essere sé stesso all'interno dell'organizzazione, ossia nel luogo in cui vengono abbracciati i diversi punti di vista, le prospettive e l'unicità di ognuno. **PARABOLIKA SRL** crede che i valori di diversità, inclusione (D&I) e, più in particolare, della parità di trattamento tra uomini e donne siano fondamentali per lo sviluppo di un ambiente di lavoro garante di tutela e valorizzazione delle risorse umane, ovunque esse operino, riconoscendo le stesse come fattore primario di successo.

Pertanto, **PARABOLIKA SRL** ha implementato e si impegna a mantenere i requisiti di Qualità, Ambiente, Anticorruzione e Parità di Genere in conformità delle norme UNI EN ISO 9001:2015 - UNI EN ISO 14001:2015 – UNI EN ISO 37001:2016 – UNI/PDR 125:2022 per il campo di applicazione:

CONSULENZA E PROGETTAZIONE IN MATERIA DI APPALTI PUBBLICI E PRIVATI .

PARABOLIKA SRL si impegna a ridurre costantemente l'impatto ambientale relativamente ai propri processi di attività, prodotti e servizi erogati.

PARABOLIKA SRL nell'ambito di questa Politica Integrata e nell'impegno al suo formale perseguimento, dichiara di:

- Ricercare la completa soddisfazione delle esigenze ed aspettative delle Parti Interessate rilevanti;
- Valutare la qualità del servizio accertando il livello di soddisfazione del cliente;
- Monitorare costantemente il contesto interno ed esterno in cui opera;
- Valutare attentamente i rischi e le opportunità dei propri processi;
- Mantenere un elevato standard qualitativo del servizio dato;
- Impegnarsi costantemente al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
- Miglioramento continuo a tutela dell'ambiente;

POLITICA INTEGRATA QUALITA' – AMBIENTE E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE – PARITA' DI GENERE

- Soddisfare i propri obblighi di conformità, garantendo allo stesso tempo di applicare tutte le misure di controllo dei propri impatti ambientali;
- Sensibilizzare i fornitori alle tematiche ambientali;
- Sviluppare ed attuare programmi di formazione e sensibilizzazione del proprio personale sul Sistema di Gestione Integrato, al fine di rendere ciascun dipendente consapevole degli effetti e delle conseguenze delle proprie attività;
- Diffondere a clienti e fornitori il proprio impegno in favore della salvaguardia dell'ambiente;
- Impegnarsi ad operare in conformità con le leggi, le norme e i regolamenti, inclusi tutti i requisiti sottoscritti dall'Azienda con le Parti Interessate;
- Diffondere il presente documento a tutto il personale e renderlo disponibile a tutte le Parti Interessate;
- Effettuare audit interni, al fine di assicurare che i requisiti del Sistema di gestione Integrato siano applicati e mantenuti conformi;
- Monitorare periodicamente l'efficacia del Sistema di gestione Integrato, anche attraverso il riesame da parte della Direzione;
- Attivare azione di analisi per le situazioni di non conformità effettive o potenziali;
- Riesaminare periodicamente la valutazione del rischio indipendentemente dalle variazioni avvenute;
- Sia considerato una priorità il rispetto della LEGISLAZIONE VIGENTE in materia di sicurezza e salute sul lavoro L'INFORMAZIONE SUI RISCHI aziendali sia diffusa a tutti i lavoratori; la FORMAZIONE e ADDESTRAMENTO degli stessi sia effettuata e aggiornata con specifico riferimento alla mansione svolta;
- Tutti i lavoratori siano formati, informati e sensibilizzati per svolgere i COMPITI loro assegnati in materia di sicurezza;
- Si faccia fronte con rapidità ed efficacia a NECESSITÀ emergenti nel corso delle attività lavorative;
- Siano promosse la COOPERAZIONE tra le varie risorse aziendali, la COLLABORAZIONE con le organizzazioni imprenditoriali e con Enti esterni preposti;
- Siano riesaminati periodicamente la Politica, gli Obiettivi e l'attuazione del SGI allo scopo di ottenere un miglioramento continuo sul lavoro in azienda;
- Sia promosso un luogo di lavoro stimolante, creativo e non discriminatorio per tutti i dipendenti;
- Sia proibita qualsiasi condotta che possa influire negativamente sulla dignità di una persona;
- Si abbia tolleranza zero verso le molestie e tutte le forme di discriminazione su terreni quali: sesso, identità di genere, età, origine, religione, orientamento di genere, aspetto fisico, salute, disabilità, attività sindacale, opinioni politiche, nazionalità, situazione familiare;
- Si supporti la pari opportunità per ogni dipendente o candidato per quanto concerne assunzione, accesso alla formazione, retribuzione, welfare, mobilità interna e sviluppo professionale: gli unici fattori che si tengono in considerazione sono le capacità, l'esperienza e l'attitudine personale;
- Si promuova la diversità, affinché le diverse identità delle persone di Parabolika S.r.l. siano un punto di forza e un ingrediente fondamentale del successo dell'organizzazione.

PARABOLIKA SRL è fermamente convinta che il proprio impegno verso la prevenzione alla Corruzione e la promozione delle diversità e dell'inclusione possano influenzare le proprie relazioni contrattuali, garantendo così una progressiva diffusione dei princìpi e valori etici a una sfera di portatori d'interesse sempre più ampia.

PARABOLIKA SRL assume formalmente l'impegno a:

- Conformarsi a tutti i requisiti della Norma UNI EN ISO 37001:2016 e UNI/PDR 125:2022;
- Vietare ogni forma di corruzione adottando un approccio di tolleranza zero nei confronti della stessa;
- Osservare le Leggi nazionali, le altre Leggi e requisiti vigenti in materia anticorruzione;
- Vigilare sull'applicazione del Codice etico interno in merito alla regolamentazione della condotta degli affari;
- Rendere pubblica e accessibile la presente Politica a tutti i livelli aziendali tramite affissione in bacheca, pubblicazione sul sito e idonea formazione ai propri dipendenti sulle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo;

- Incoraggiare la segnalazione dei sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole e confidenziale, senza timore di ritorsioni;
- Individuare ogni tipo di rischio di abuso fisico, verbale, morale (molestie) anche alla luce di quanto previsto dal Testo Unico Sicurezza sul lavoro (TU 81);
- Adottare un piano della prevenzione e conseguente gestione delle molestie;
- Prevedere una formazione specifica a tutti i livelli;
- Garantire un canale di segnalazione anonimo;
- Individuare un referente per gli accadimenti eventualmente segnalati ed alla loro gestione;
- Verificare presso i dipendenti se si siano verificati episodi di turbamento o disagio e, comunque, atteggiamenti molesti con tali intendendosi quelli definiti in modo puntuale ed esteso come tali dalla Convenzione 190;
- Valutare gli stessi ambienti di lavoro in ottica di genere;
- prevedere una valutazione dei rischi avversi segnalati e, prima ancora, una loro valutazione preventiva da riportare nel DVR.

PARABOLIKA SRL definisce gli obiettivi dettagliati nel Piano Strategico attraverso Indicatori di Prestazione (KPI) sulla base delle 6 aree tematiche indicate nella UNI/PdR 125:2022:

- *Cultura e strategia*: miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere. Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio anche inconsapevole (unconscious bias) – fondato su questioni di genere.
- *Governance*: attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire gli adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti a identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.
- *Processi HR*: attuazione di processi in ambito HR relativi a diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità.
- *Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda*: miglioramento della capacità dell'organizzazione di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.
- *Equità remunerativa per genere*: attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione in logica di total reward comprendente quindi compensi anche non monetari quali sistemi di welfare e well-being.
- *Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro*: attuazione di politiche per supportare il personale nelle loro attività genitoriali e di caregiver.

PARABOLIKA SRL predispone e diffonde agli stakeholder un piano di comunicazione relativo al proprio impegno sui temi della parità di genere e della diversità e inclusione, garantendo che la comunicazione sia coerente con i principi della Politica e con gli obiettivi stabiliti e attuati attraverso il piano strategico.

Inoltre, **PARABOLIKA SRL** si impegna ad assicurare che il rispetto dei principi di qualità, ambiente, anticorruzione, parità di genere e diversity & inclusion vengano mantenuti attraverso mirati programmi di formazione.

Tutto il personale dell'azienda è tenuto a conoscere il contenuto del sistema di gestione in relazione ai propri compiti e al proprio livello di responsabilità ed ha l'obbligo tassativo di operare in accordo con quanto previsto in esso e nei relativi documenti applicativi. Ognuno, entro i limiti delle rispettive competenze, deve considerare la Qualità,l'Ambiente, l'Anticorruzione, la Parità di genere e la Diversity & Inclusion come tema di primaria importanza e come parte integrante

della propria attività di lavoro. Tutti i dipendenti sono incoraggiati a suggerire proposte di miglioramento riguardanti la propria attività.

La Direzione

PARABOLIKA SRL
Viale Goffredo Mameli, 17
61121 Pesaro (PU)
Cod. Fisc. e P.IVA 02733280412